



ANÁLISIS DE GÉNERO EN EXPERIENCIAS AGROECOLÓGICAS

Este documento pretende recoger una aproximación al papel de las mujeres en Experiencias Agroecológicas. Esta investigación está integrada en el proyecto de Agroecología, Soberanía Alimentaria y Género, realizado por El Enjambre sin Reina y financiado por la AACID. El objetivo de esta investigación es aproximarnos a las tareas que realizan las mujeres en las distintas fases del sistema agroalimentario. Para ello llevamos a cabo una encuesta a diferentes personas y colectivos que de una manera u otra trabajan en torno a la Agroecología y la Soberanía Alimentaria.

A continuación os presentamos la [encuesta](#) y el [resumen de resultados](#).

- **ENCUESTA SOBRE GÉNERO**

1º paso: piensa en las tareas que se llevan a cabo en la iniciativa* y rellena el siguiente cuadro:

TAREA 1	1 tarea que habitualmente, desde que se puso en marcha la iniciativa, es realizada por mujeres	
TAREA 2	1 tarea que habitualmente, desde que se puso en marcha la iniciativa, es realizada por hombres	
TAREA 3	1 tarea que históricamente siempre ha estado remunerada monetariamente	
TAREA 4	1 tarea que históricamente nunca ha estado remunerada monetariamente	
TAREA 5	1 tareas considerada imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa	

TAREA 6	1 tarea considerada NO imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa	
---------	---	--

*para facilitaros el trabajo os adjuntamos más abajo una lluvia de ideas sobre posibles tareas, sólo por si os quedáis en blanco y a modo de orientación.

2º paso: Una vez que tengas tus tareas elegidas sólo tienes que rellenar la tabla-encuesta que encontrarás un poco más abajo, fluye y déjate llevar!
Ánimo!!

LLUVIA DE IDEAS SOBRE TAREAS

Limpiar y ordenar	Hacer repartos
Asistir a reuniones	Contactar con productorxs
Recoger Acta	Buscar/encontrar consumidorxs
Gestionar página web	Informar y atender al público
Gestionar correo electrónico	Gestionar productos (hacer pedidos, stock,...)
Gestionar redes sociales (blog, facebook,...)	Etiquetar
Gestionar cuentas y pagos (banco, alquiler, luz, teléfono, agua,...)	Diseñar proyectos
Buscar financiación	Sembrar
Cocinar	Manejar y gestionar las semillas
Asistir a reuniones con otras personas o colectivos	Regar
Atender a medios de comunicación	Recolectar
Gestionar entrada de nuevxs miembrxs	Abonar
Moderar, dinamizar, preparar reuniones, asambleas, ...	Fumigar
Atender a los cuidados dentro del grupo (comunicación, participación, resolución conflictos, escucha, lenguaje, respeto,...)	Quitar las malas hierbas
Difundir y publicitar	Hacer cestas
Planificar la producción	...

TABLA-ENCUESTA

Nº de hombres (♂) forman parte de la iniciativa	
Nº de mujeres (♀) forman parte de la iniciativa	

Preguntas	1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza <i>habitualmente</i> esta tarea? Señala con una X		2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea? Señala con una X					3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente? Señala con una X				4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos <i>reconocida</i> nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo. Señala con una X					5. Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa? Señala con una X		
	♀	♂	Comentarios	Discutido, negociado, consenso o por todas las personas del grupo	La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	Por rotación entre todas las personas del grupo	Otros: ¿Cómo?	Siempre	A veces	Nunca	Comentarios	Está reconocida por todas las personas del grupo	Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	Está reconocida en su mayoría por ♂	Está reconocida en su mayoría por ♀	No está reconocida por ninguna persona del grupo	Si	No	No lo sé
Escribe las tareas en esta columna ↓																			
Tarea 1:																			
Tarea 2:																			
Tarea 3:																			
Tarea 4:																			
Tarea 5:																			
Tarea 6:																			

• RESUMEN DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA SOBRE GÉNERO

TAREA 1: tarea que habitualmente, desde que se puso en marcha la iniciativa, es realizada por mujeres.

No podría decir que haya ninguna en especial. Aunque sí tengo la impresión de que hay más mujeres que hombres formando parte del proyecto. Según la lista de socixs y colaboradorxs (que estamos actualizando) hemos tenido un 44% de hombres y un 66% de mujeres hasta ahora.

elaboración quesos... etc veterinaria de las cabras venta en mercados ecológicos

Ha habido de alta compañeras, cuando ha habido trabajo, indistintamente que sean hombres o mujeres.

Administración

facturas y papeles en general. Atender a los clientes por teléfono o correo

El reparto de tareas es independiente del sexo, todas las tareas son realizadas del mismo modo por hombres o mujeres, tanto en labores productivas como en labores de comercialización

Trabajo de planificación de la huerta, multiplicación de semillas y plantel, siembras, mantenimiento, cosecha, reparto y comercialización, contacto y cuidado del grupo de consumo, participación en redes de producción y consumo como algo más político

Tendera: (muchos años ha sido realizada por mujeres, en la actualidad 2 mujeres y 1 hombre). La asesoría la ocupa una mujer; la limpiadora actualmente es una mujer. Tarea: pedidos y aprovisionamiento

No hay una tarea específica de mujeres o de hombres. En general todos hacen el mismo trabajo sea en el campo que de gestiones

cuidado de lxs hijxs, y trabajos en la casa

Revisión de los correos generales.

ELABORACIÓN Y ANÁLISIS DE VINOS.

Gestión de correos semanales al grupo de consumidores.

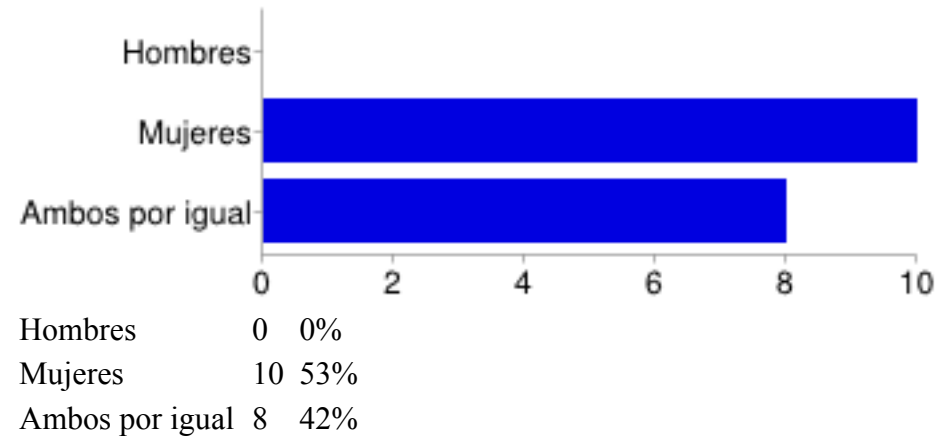
Las tareas son rotatorias, pero al ser la mayoría del grupo mujeres, la mayor parte de las tareas están realizadas por mujeres.

Las mujeres desempeñan las mismas funciones que los hombres. Los integrantes de la cooperativa tienen que ir todos los miércoles por la tarde al reparto de la caja de las verduras. Cada grupo (llamado GAC) tiene un horario fijo donde se reparten sus cajas. Aparte de la recogida de las verduras, hay que quedarse después del reparto para hacer una asamblea sobre los puntos a tratar de la cooperativa. Otra obligación de estar en esta cooperativa, es al ser un organismo de participación, se tiene que ir a ayudar en las labores a la huerta, como mínimo una vez cada cinco semanas. La última obligación, que muchas veces no se cumple, es intentar que cuando se vaya la persona de la cooperativa, buscar a otra persona que le sustituya.

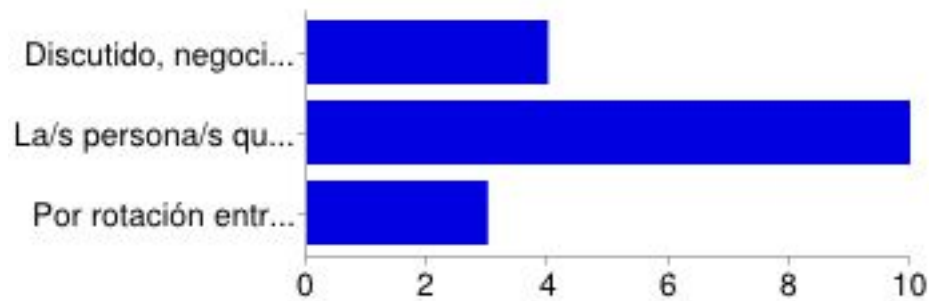
Preparación de las cestas con los productos ecológicos. Aunque ha habido temporadas en las que sólo la han realizado hombres y otras en las que han participado mujeres, puede decirse que ambos sexos participan por igual en la realización de esta tarea.

reparto del producto y el contacto con los clientes y cuidado de los animales más pequeños
Contacto con productoras

Tarea 1 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]

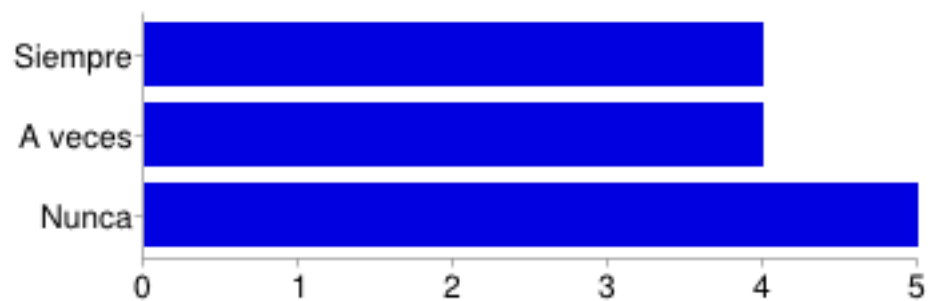


Tarea 1 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



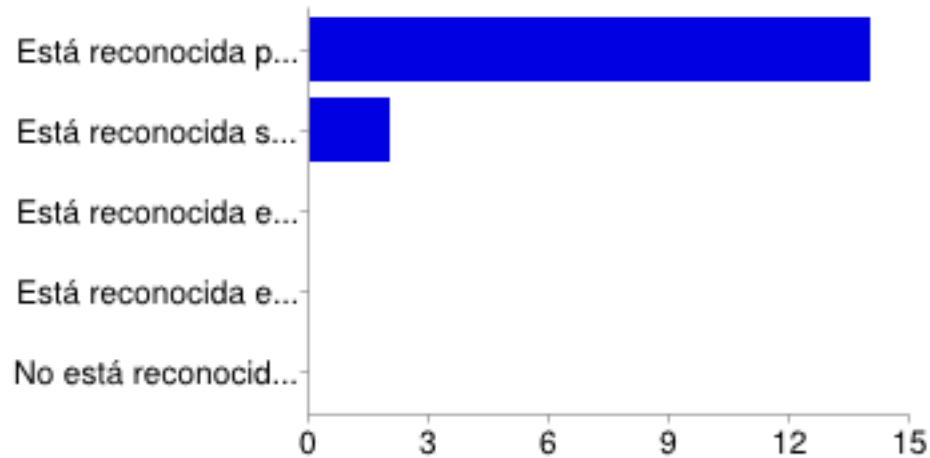
Discutido, negociado, consensuado por todas las personas del grupo	4	21%
La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	10	53%
Por rotación entre todas las personas del grupo	3	16%

Tarea 1 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



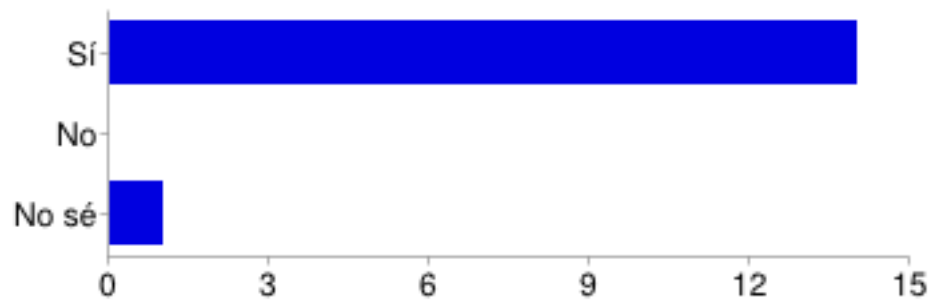
Siempre	4	21%
A veces	4	21%
Nunca	5	26%

Tarea 1 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



Está reconocida por todas las personas del grupo	14	74%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	2	11%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	0	0%

Tarea 1 [5.Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?]



Sí	14	74%
No	0	0%
No sé	1	5%

TAREA 2: tarea que habitualmente, desde que se puso en marcha la iniciativa, es realizada por hombres

ordeño y pastoreo venta en mercados ecologicos

Conducir camión y furgonetas. Atender las colmenas.

Gestión de correo, redes sociales y cartelería.

Uso de maquinaria

La mayor parte de las tareas que me vienen a la cabeza son realizadas tanto por hombres como por mujeres. No hay ninguna tarea que se haya realizado habitualmente por hombres. Pero desde hace un tiempo el preparar los papeles para llevar a la gestoria lo realiza un hombre Tarea: papeleo para gestoria

Ha habido de alta compañeras, cuando ha habido trabajo, indistintamente que sean hombres o mujeres.

Labores agrícolas con burro y tractor. Regar.

web, damos difusión, gestionamos las labores de campo, nos ocupamos del aspecto técnico, contabilidad, burocracia, y control de todo el sistema productivo y tareas diarias con los animales como alimentación,...

El reparto de tareas es independiente del sexo, todas las tareas son realizadas del mismo modo por hombres o mujeres, tanto en labores productivas como en labores de comercialización

trabajo en el campo

Labrar la tierra con maquinas/tractores

Tareas de tractor porque no cuento con maquinaria propia
Gestión con los distintos proveedores.

La única que se me viene a la cabeza es el uso de herramientas mecánicas: tractor y motocultor. Principalmente las han realizado hombres pero alguna mujer los ha utilizado alguna vez y, por supuesto, la hortelanas, cuando eran mujeres, las usaban.

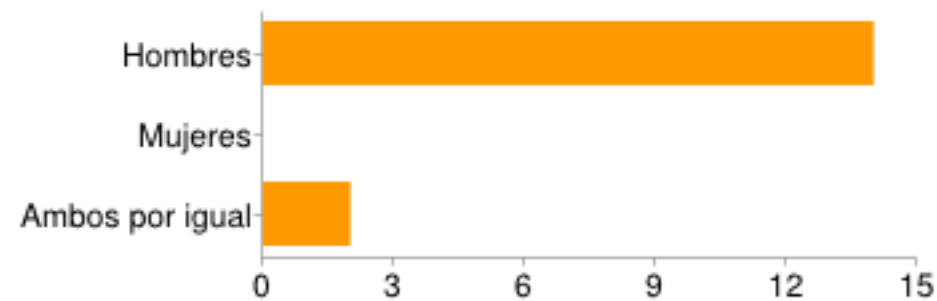
No hay ninguna actividad en Gazpacho Rojo que sea realizada exclusivamente por hombres.

AGRICULTURA.

Lo explicado anteriormente, lo mismo que las mujeres

Gestión financiera

Tarea 2 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]

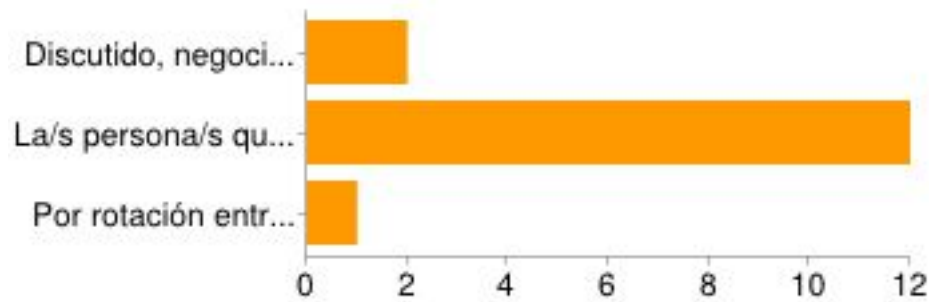


Hombres 14 74%

Mujeres 0 0%

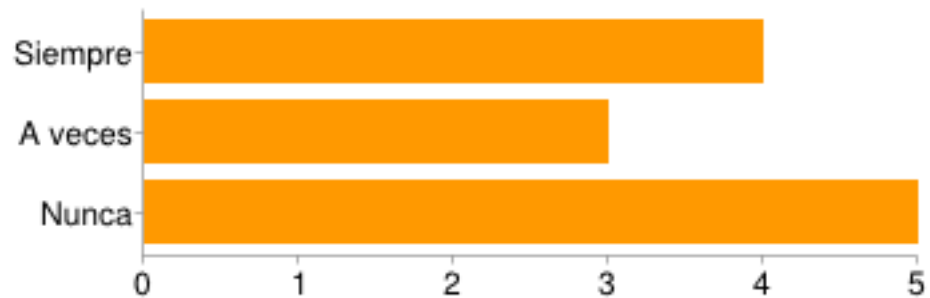
Ambos por igual 2 11%

Tarea 2 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



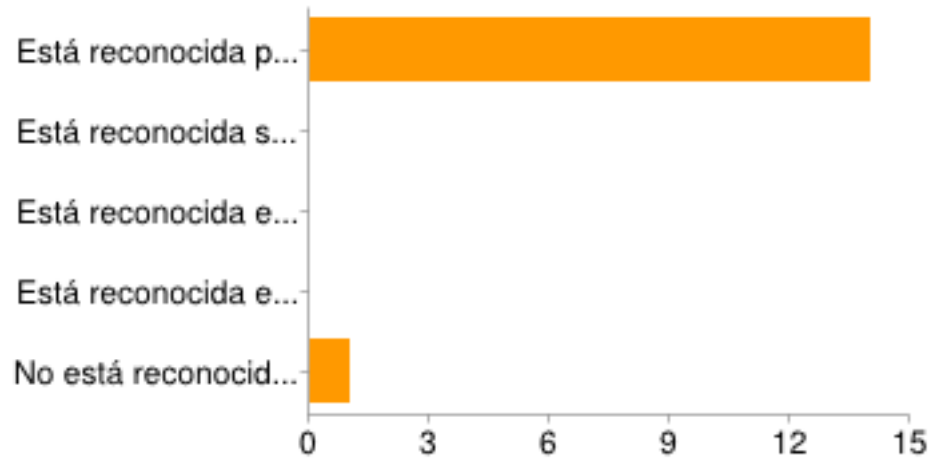
Discutido, negociado, consensuado por todas las personas del grupo	2	11%
La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	12	63%
Por rotación entre todas las personas del grupo	1	5%

Tarea 2 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



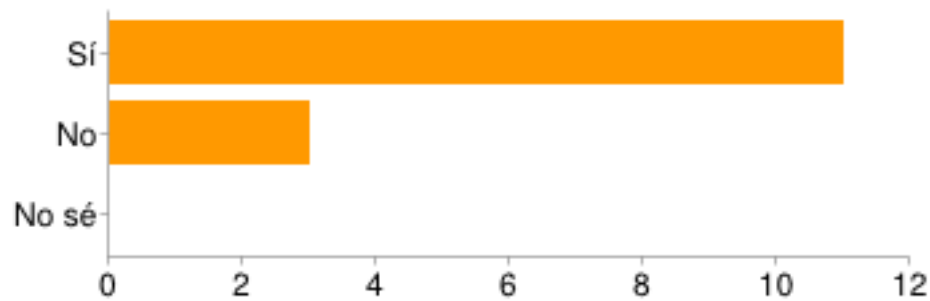
Siempre	4	21%
A veces	3	16%
Nunca	5	26%

Tarea 2 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



Está reconocida por todas las personas del grupo	14	74%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	1	5%

Tarea 2 [5. Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?]



Sí	11	58%
No	3	16%
No sé	0	0%

TAREA 3: tarea que históricamente siempre ha estado remunerada monetariamente.

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

Esta remunerada el trabajo de los trabajadores que están todos los días trabajando la huerte. Ahora son tres, dos a jornada completa y uno a media jornada.

Todas se remuneran, económicamente o en productos.

No existe ninguna

Preparación de las cestas de productos ecológicos.

trabajo en el campo

Comercialización específica Monitores y profesores para impartir formación

Al ser mi proyecto productivo autogestionado y ser autónoma en cuestión de decisiones sobre mi economía, la remuneración viene por el valor que le doy a las cestas de verdura que hago, así creo valorar mi trabajo como algo integral. Sin embargo, no toda la gente tiene en mente que lo que paga por cada cesta valora todo el trabajo que yo hago, sinceramente creo que pagan más teniendo en cuenta el producto final, lo que les llega, sin mirar más allá.

Trabajos en el campo para sacar la producción

los trabajos por los que se ha ido contratando al personal laboral. los realizados en nuestro domicilio social de fabricación, comercialización y distribución. la participación en eventos, ferias o fiestas han sido trabajo voluntario. no concebimos la Economía Social y Solidaria sin el voluntariado.

Somos autónomos , no tenemos sueldo.

Actualmente todas las tareas se remuneran, anteriormente el cuidado de los animales pequeños y el cuidado de la finca (mantenimiento y tareas de guarda) no se hacía remunerado

Tendría Tarea: venta a socios/as

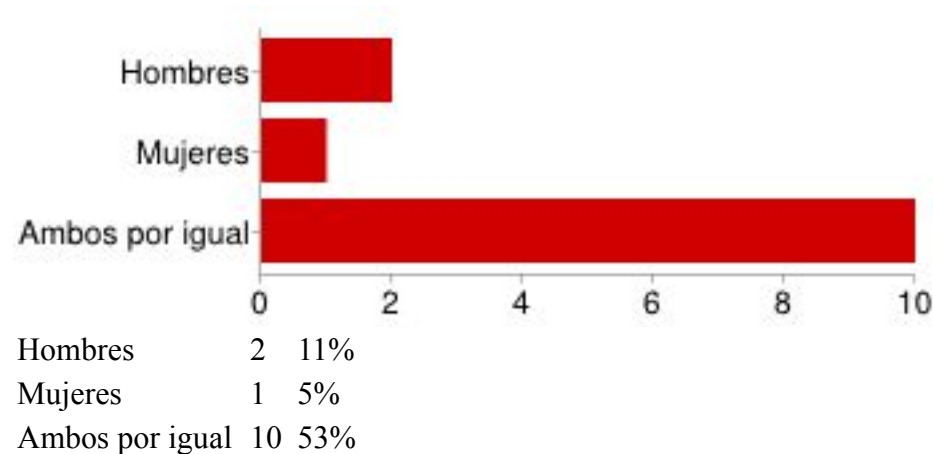
No hay ninguna tarea en G.R. que haya estado remunerada económicamente.

Es un grupo autogestionado en el que nadie recibe remuneración.

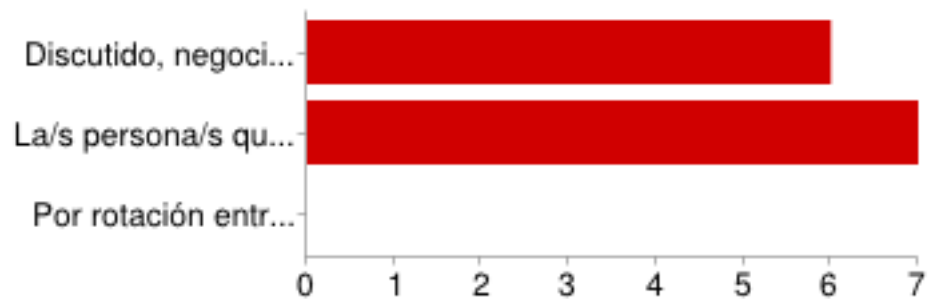
Formación y enseñanza

El puesto de hortelana, que lleva la mayor responsabilidad sobre la huerta (aunque tratemos de compartirla) y se encarga de la mayor parte del trabajo relacionado con ella. La tierra y la gestión administrativa se pagan en base a trueques por cestas

Tarea 3 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]

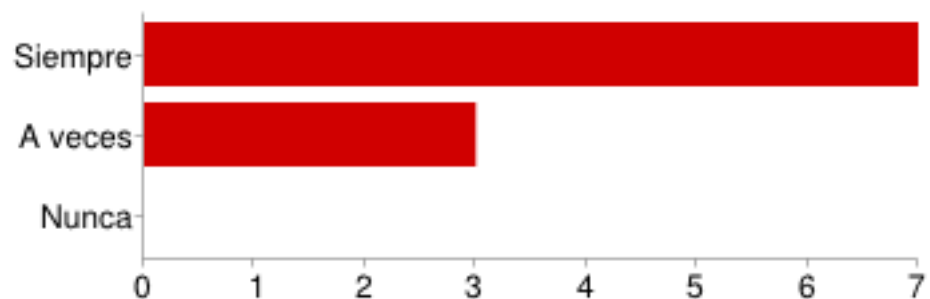


Tarea 3 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



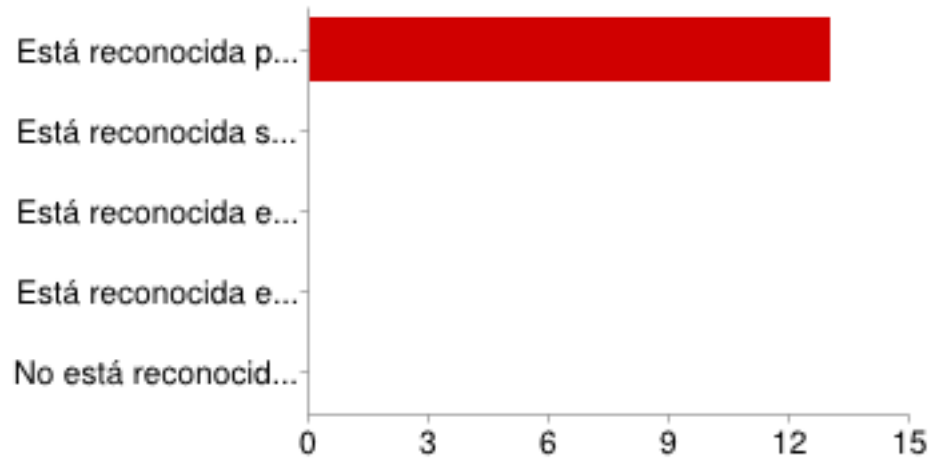
Discutido, negociado, consensuado por todas las personas del grupo	6	32%
La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	7	37%
Por rotación entre todas las personas del grupo	0	0%

Tarea 3 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



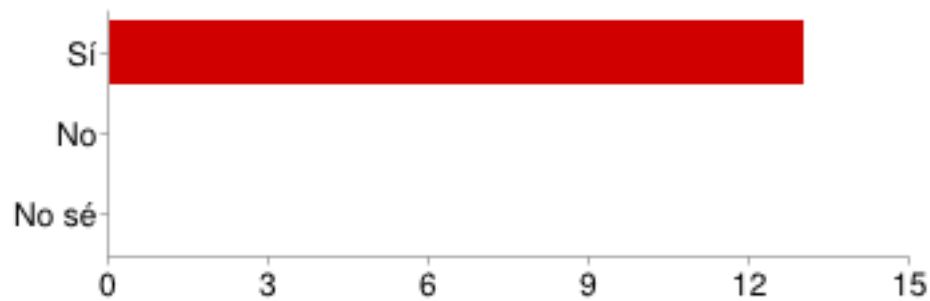
Siempre	7	37%
A veces	3	16%
Nunca	0	0%

Tarea 3 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



Está reconocida por todas las personas del grupo	13	68%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	0	0%

Tarea 3 [5.Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?]



Sí	13	68%
No	0	0%
No sé	0	0%

TAREA 4: tarea que históricamente nunca ha estado remunerada monetariamente.

Reparto de las cestas

Igual que la anterior. Es decir, ninguna tarea ha sido nunca remunerada.

Las realizadas por artistas.

Trabajo voluntario en los grupos de participación y junta directiva Tarea: actividades de sensibilización, por ejemplo

Todo tipo de tarea de gestión, difusión, representación de la cooperativa, aunque a partir de este mes empezaremos a remunerar en moneda local. la participación en eventos, ferias o fiestas han sido trabajo voluntario.

Actividades de mantenimiento del local, limpieza, mantenimiento maquinaria Tareas comunes: cada socio tiene asignado un tiempo que tiene que dedicar a tareas comunes: participar en eventos a los que nos invitan, participar en ecomercados de forma puntual, planificación, SPG, etc...

El resto de tareas de la huerta (el trabajo agrícola de socias y socios) y del colectivo: secretaría, tesorería, actas, dinamización, organización de fiestas, charlas,...

Gestión con los distintos proveedores.

trabajo en la casa

Todas Una de ellas: acudir a las reuniones

AGRICULTURA.

Por lo anterior, yo diría que en el precio de la cesta no están incluidos muchos trabajos de cuidado de la huerta: las semillas por ejemplo; la continuidad

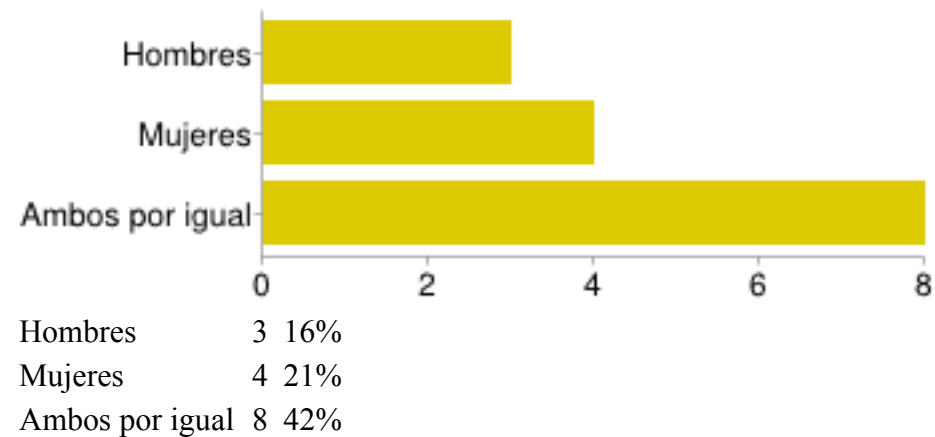
que requiere la huerta y disponibilidad casi absoluta; también cuidados en el trato con las consumidoras; y las tareas que desempeñan otras personas que vienen a echarme un cable alguna vez, más cuidados pero más hacia mi persona

Ver anterior

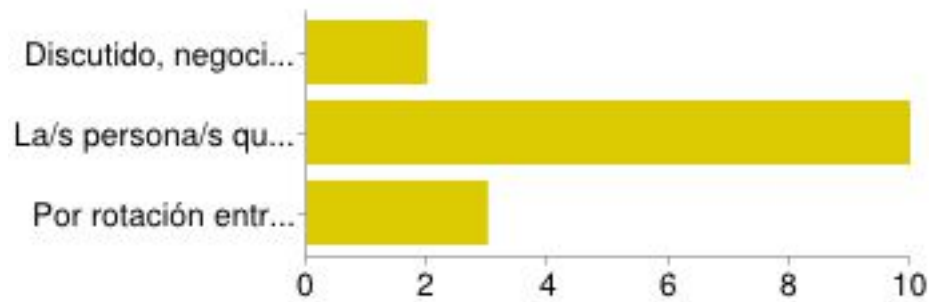
El trabajo puntual de las personas que van a la huerta no esta pagado.

Conservación de semillas

Tarea 4 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]

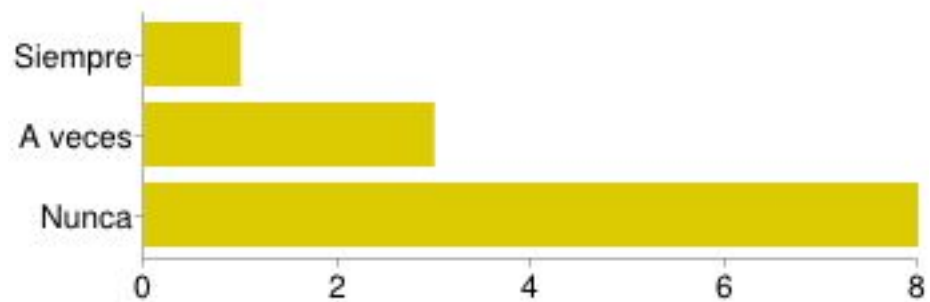


Tarea 4 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



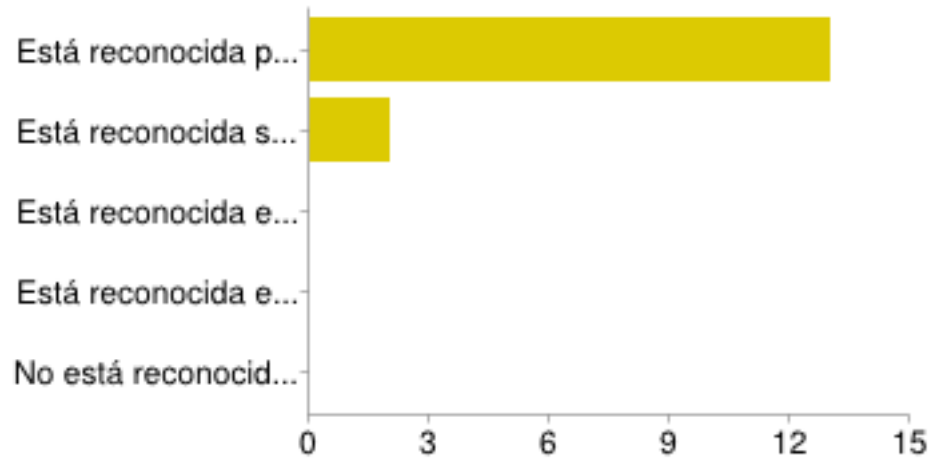
Discutido, negociado, consensuado por todas las personas del grupo	2	11%
La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	10	53%
Por rotación entre todas las personas del grupo	3	16%

Tarea 4 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



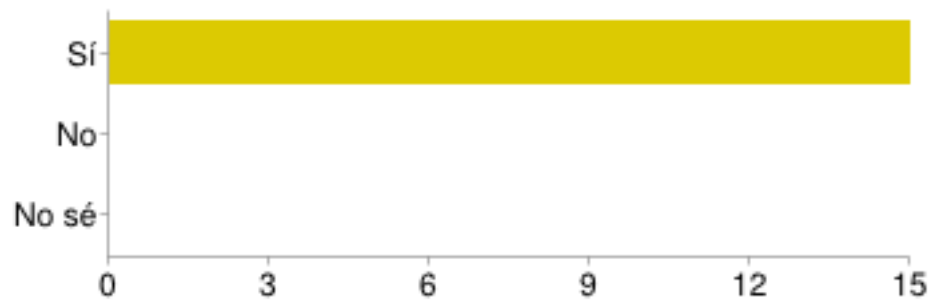
Siempre	1	5%
A veces	3	16%
Nunca	8	42%

Tarea 4 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



Está reconocida por todas las personas del grupo	13	68%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	2	11%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	0	0%

Tarea 4 [5.Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?]



Sí	15	79%
No	0	0%
No sé	0	0%

TAREA 5: tareas considerada imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa.

Pedido y recogida de cestas, y asamblea y participación activa de los miembros del grupo (talleres, proyecciones...) tanto el trabajo en la casa como el del campo es imprescindible, la comida además de cultivarla hay que cocinarla.

- Todas las tareas que realizamos son imprescindibles para el funcionamiento del grupo.

Atender en el mercado

Administración

Casi todas, (especialmente 1-2-3-4) por esto hemos decidido remunerar como fuera posible todo tipo de trabajo aunque sea en otra moneda. Además con el tiempo los voluntarios son cada vez menos y las personas asumen cada vez más obligaciones y esto les está saturando.

todo

Cuidar las colmenas y a los clientes.

Todas

La moderación y dinamización de la Asamblea como espacio de gestión, coordinación, toma de decisiones y expresión de sensaciones en relación al grupo.

Correcta gestión de pedidos

Todas.

los realizados en nuestro domicilio social de fabricación, comercialización y distribución

Trabajar en la huerta. Organizar los trabajos.

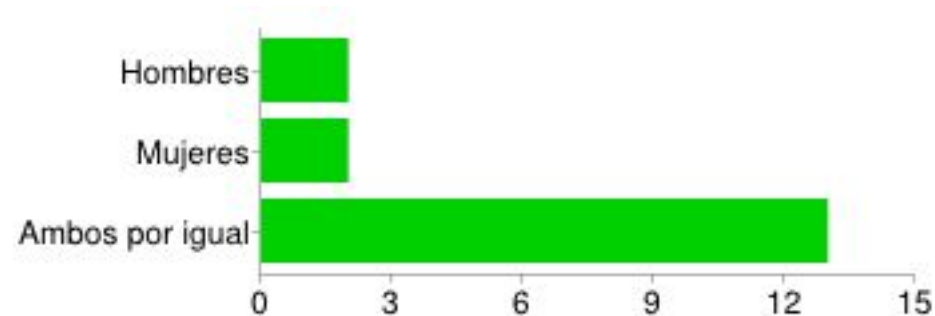
Las tareas las he explicado antes: Tarea 1-Participación en las asambleas. Tarea 2-Ir al reparto de las verduras a coger las verduras Tarea 3-Buscar un sustituto cuando el participante se vaya de la cooperativa Tarea 4-Ir a la huerta por lo menos una vez cada cinco semanas.

AGRICULTURA.

SPG Comercialización

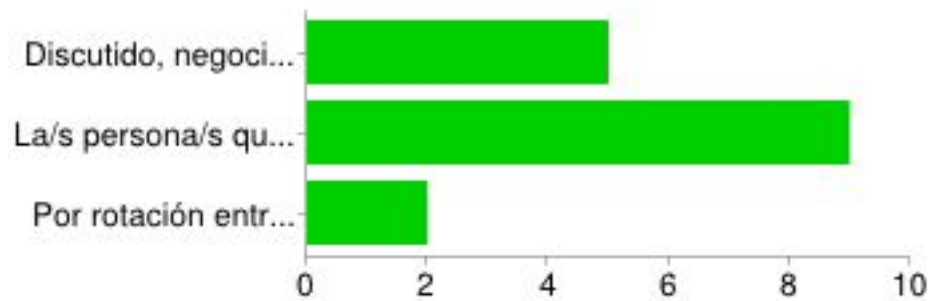
Todas las que puse en el primer recuadro, más las de maquinaria aunque sea de vez en cuando. Todas son imprescindibles a mi parecer

Tarea 5 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]



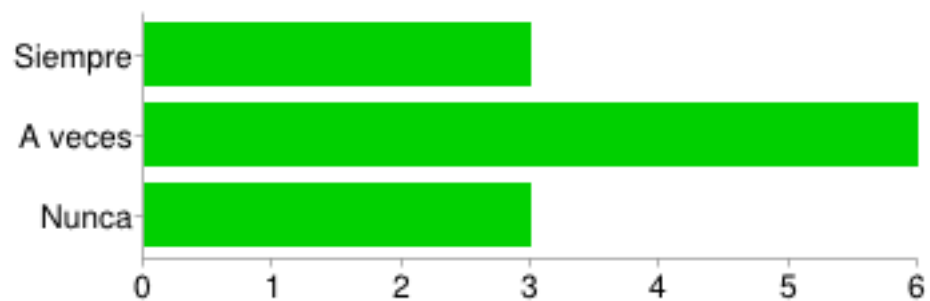
Hombres	2	11%
Mujeres	2	11%
Ambos por igual	13	68%

Tarea 5 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



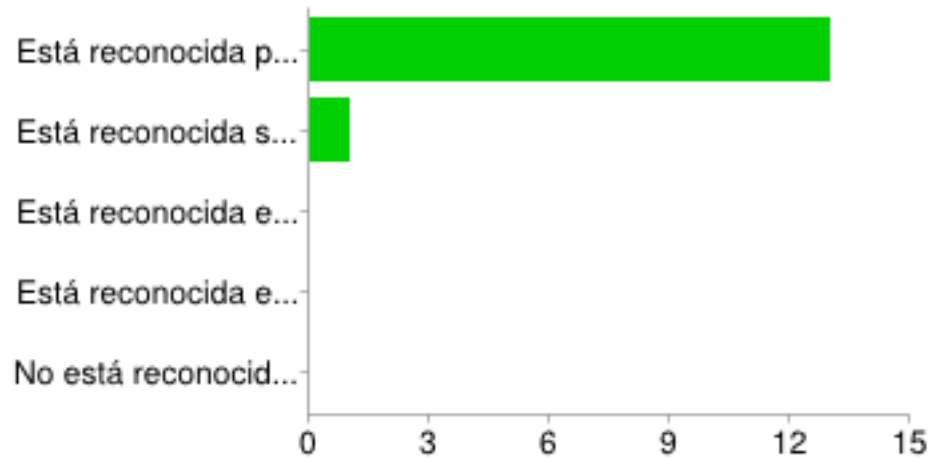
Discutido, negociado, consensuado por todas las personas del grupo	5	26%
La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla	9	47%
Por rotación entre todas las personas del grupo	2	11%

Tarea 5 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



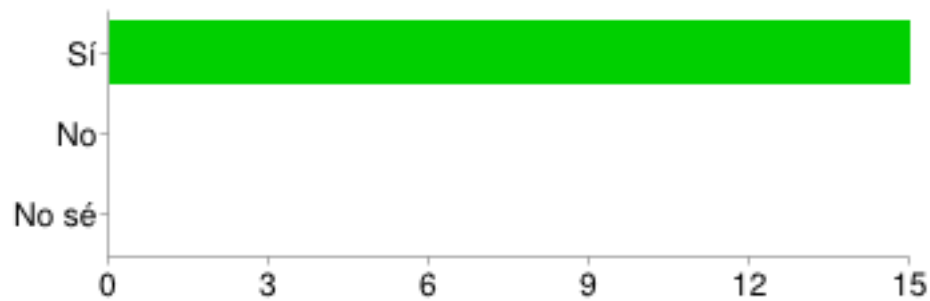
Siempre	3	16%
A veces	6	32%
Nunca	3	16%

area 5 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



Está reconocida por todas las personas del grupo	13	68%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	1	5%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	0	0%

Tarea 5 [5.Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?]



Sí	15	79%
No	0	0%
No sé	0	0%

TAREA 6: tarea considerada NO imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa.

PRESENCIA EN REDES SOCIALES.

no hay

No sé

Ninguna.

Participación en redes (FACPE, RAG, RAS, etc.)

Difícil de elegir, casi todo lo que se hace es imprescindible Tarea: Realización de videoforum

Participar en las fiestas que se hacen de vez en cuando para recoger dinero que se necesite puntualmente por algún gasto excepcional de la cooperativa: pagar el agua de riego, arreglar la furgoneta del reparto..etc. Participar en los grupos aparte de los del reparto, como grupo de difusión, de productos extra o de acción.

Compartir con la sociedad nuestro proyecto. Lo hacemos pero se le suele dar menos importancia y siempre a demanda.

Archivo fotográfico

No se realiza ninguna tarea que no sea imprescindible para el desarrollo de la actividad.

Gestión de redes sociales

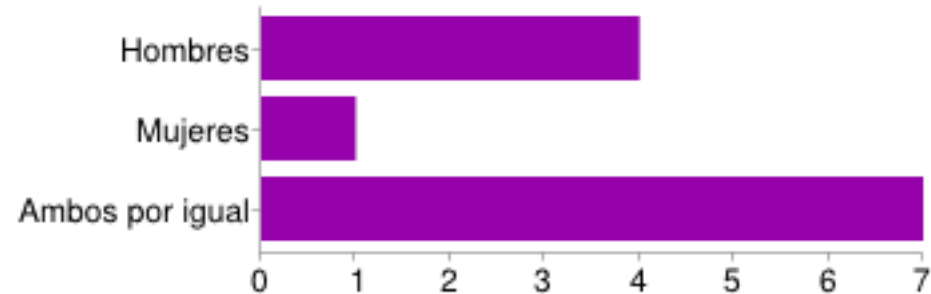
Tareas menores como plantación y gestión del seto, asociaciones de cultivos, mejora de la biodiversidad en la finca...o tb solicitar PAC y subvenciones no las solemos hacer

Ver anterior

Gestionar redes sociales.

Gestión de redes sociales.

Tarea 6 [1. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿Quién realiza habitualmente esta tarea?]



Hombres 4 21%

Mujeres 1 5%

Ambos por igual 7 37%

Comentarios

que pesaitos hay empresas y colectivos, que tienen asumido el concepto de igualdad. que el trabajo lo hacen los/as socios/as

Tenemos una pequeña explotación apícola, familiar y artesanal. Cada hace lo que sabe y le gusta, y si no le gusta tanto está más capacitado.

Sentimos que es colaboración mutua, y si hace falta las hijas también ayudan.

Tarea 2: Casualidad o no, en un principio esta gestión la iniciaron dos chicas y un chico y no funcionó. Luego la retomaron dos chicos y está yendo genial. Tarea 5: porque el número total de mujeres que participa es mayor que el de hombres. Los hombres se implican igualmente.

todas las tareas son imprescindibles para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa

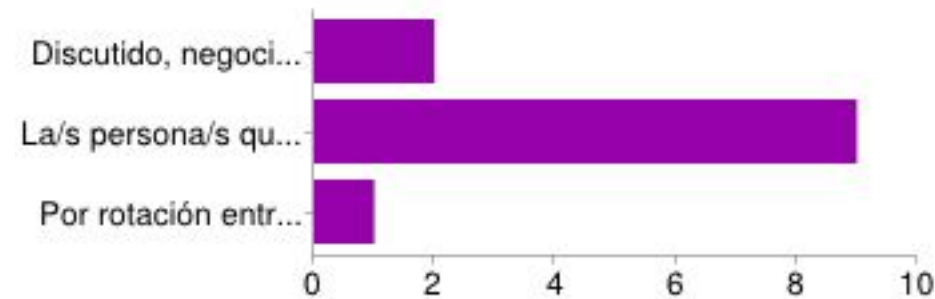
El proyecto interrelaciona actividades agrícolas y creativas. Se basa en relaciones personales de confianza y apoyo mutuo. Las contraprestaciones nunca son las habituales del mercado laboral.

En nuestro caso (empresa dedicada a la educación agroambiental), la parte de mantenimiento de cultivos y formación es desempeñada por una familia (Madre, padre y su hijo) si bien la parte de administración es desempeñada en su mayor parte por la madre, y el trabajo de mantenimiento de cultivos,

semillas y producción de plántulas por el hijo en exclusiva. Curiosamente el perfil de alumnos de dichas actividades formativas es de mujeres en su mayoría, de 30-40 años de edad, con estudios superiores y gran capacidad de trabajo.

Estoy yo sola en este proyecto productivo

Tarea 6 [2. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿cómo crees que se ha repartido esta tarea?]



Discutido, negociado, consensado por todas las personas del grupo 2 11%

La/s persona/s que la asumen se han ofrecido voluntariamente a realizarla 9 47%

Por rotación entre todas las personas del grupo 1 5%

Otros. ¿Cómo?

No necesitamos consensuar, es un acuerdo tácito.

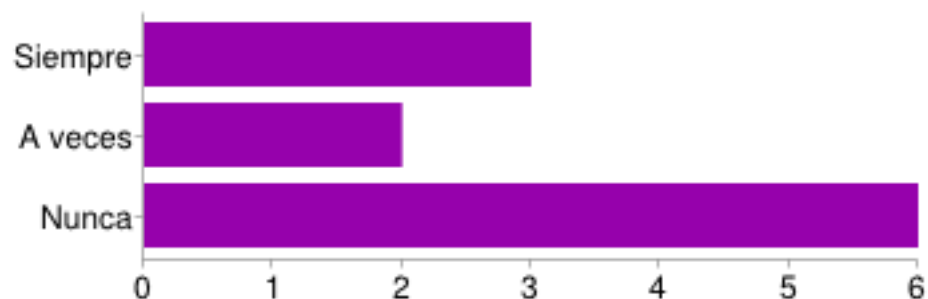
La tarea 2 es relativa a los trabajadores en el campo y se ha decidido por parte del consejo rector quien tenía que hacerla teniendo en cuenta la capacidad física de las personas.

La tarea 5 incluye dos partes. El trabajo remunerado se decidió entre todos y la persona que lo hace se presentó voluntariamente. El trabajo de organización no remunerado es voluntario y por iniciativa propia de varias personas que están más implicadas.

Las tareas se reparten según necesidades y habilidades de cada uno.

Tarea 4: Cada mes se encarga una cesta (somos 12 cestas) Tarea 5: El grupo que reparte, dinamiza la asamblea.

Tarea 6 [3. Desde que la iniciativa se puso en marcha: ¿ha estado esta tarea remunerada monetariamente?]



Siempre 3 16%

A veces 2 11%

Nunca 6 32%

Comentarios

Las tareas se remuneran dependiendo de lo obtenido en la venta directa.

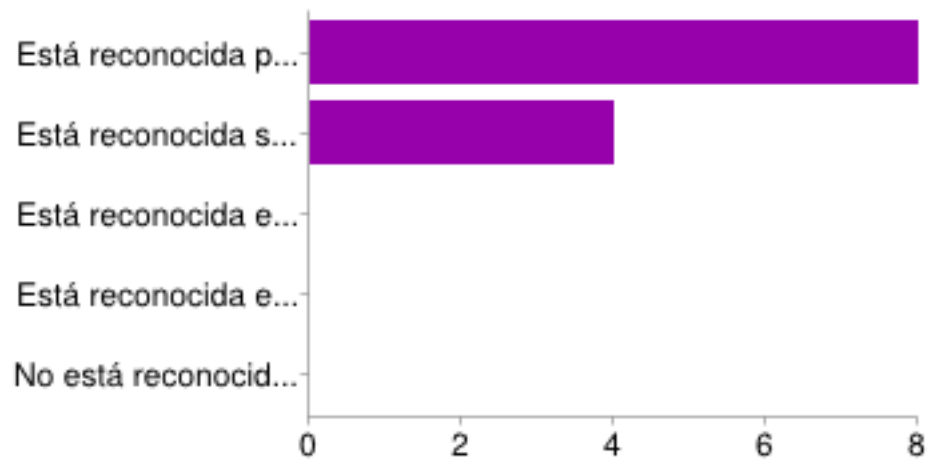
Al comienzo de la iniciativa, la tarea de preparación de las cestas no estaba remunerada. Desde hace un año, sí.

Al principio no había ninguna persona que se dedicase al cultivo de forma especial pero eso solo duró dos o tres meses y llevamos ya nueve años (tarea

3) En la tarea 5 hay dos tipos. Lo que asume el hortelano y lo que asumen las personas más implicadas.

Somos autónomos y una familia; vivimos de nuestro trabajo diario y nos va bien....hacemos lo que nos gusta y somos nuestros propios jefes.

Tarea 6 [4. Desde tu punto de vista, ¿en qué grado esta reconocida esta tarea por el colectivo? Cuando decimos reconocida nos referimos a que la tarea está valorada colectivamente y se considera importante por el grupo.]



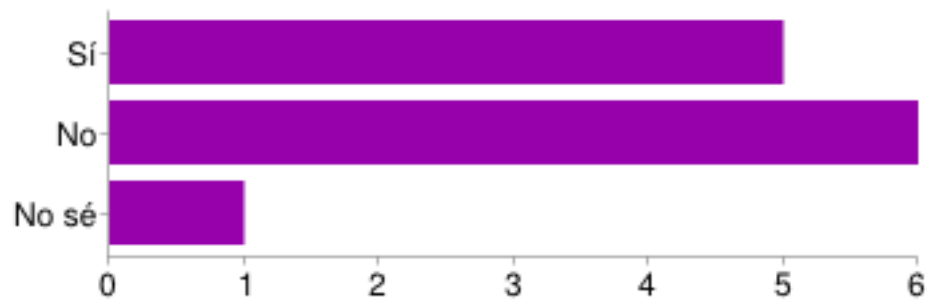
Está reconocida por todas las personas del grupo	8	42%
Está reconocida sólo por algunas personas del grupo (♂y♀)	4	21%
Está reconocida en su mayoría por ♂	0	0%
Está reconocida en su mayoría por ♀	0	0%
No está reconocida por ninguna persona del grupo	0	0%

Comentarios

Somos una familia y funcionamos como tal, reconocemos y concedemos importancia a todos los miembros, ya que todas las tareas desempeñadas son importantes

Somos pocos y todos sabemos y valoramos lo que hace cada uno.

**Tarea 6 [5.Desde tu punto de vista, ¿es esta tarea imprescindible para el funcionamiento y mantenimiento de la iniciativa?
]**



Sí 5 26%
 No 6 32%
 No sé 1 5%

Comentarios

SOL Y TIERRA FRUTO DEL CUIDADO DE LA COLMENA Y SU ENTORNO.

la verdad es que todo el trabajo es fundamental, sin leche ni pastoreo no hay queso y si no se vende pues tampoco se ingresa... Hay asumidos papeles ganadero el y yo veterinaria (quesera y sanidad). Ambos vendemos dependiendo de la disponibilidad y por ahora ninguno tenemos sueldo, todo lo que entra sirve para pagar.... Empresa diminuta que empieza su tercer año de vida! Gracias Inma